

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

宜進實業股份有限公司

Yi Jinn Industrial Co., Ltd.

2015 年度



地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：(02) 26575859 #530 張恆嘉（發言人）

網址：www.yijinn.com.tw

Email：albert@yijinn.com.tw

2016/4/30 編製

目 錄

第一章	經營階層聲明	-----3
第二章	本報告書之適用範圍	-----4
	一、編輯原則	
	二、報告範圍與依據	
	三、利害關係者鑑別與議題	
第三章	公司簡介	-----5
	一、設立日期	
	二、公司沿革	
	三、公司組織及職掌	
	四、歷年獲獎記錄	
	五、財報揭露	
	六、公司治理相關資訊	
第四章	環境及職業健康安全政策	-----16
第五章	品質暨環安衛管理系統	-----17
	一、管理系統認證	
	二、環境及職業健康安全風險控制	
	(一) 環境保護	
	(二) 職業健康安全	
	三、目標及管理方案	
	四、環境及職業健康安全促進活動	
	五、諮詢與溝通	
	六、緊急事故準備及應變	
第六章	環境及職業健康安全績效	-----23
	一、環境績效	
	(一) 節省能源	
	(二) 水資源利用	
	(三) 空氣污染	
	(四) 節省熱能	
	(五) 廢棄物	
	(六) 溫室氣體排放	
	(七) 綠色供應鏈	
	二、職業健康安全績效	
	(一) 推動零災害工時活動	
	(二) 教育訓練	
第七章	永續發展	-----26
第八章	社會責任	-----27
	一、經營理念	
	二、人力資源	
	三、勞資關係	
	四、社會關懷	
第九章	未來展望	-----35

第一章 經營階層聲明

宜進公司自民國七十年創立迄今，秉持「創新、誠信、成長、和諧」的經營理念及「誠懇務實」的工作態度，同時由於勞資雙方的互信互助，公司不斷成長壯大，資本額不斷累積，營業額逐年成長。

在不斷創新的過程中，本公司致力研究發展，開創高品質、高附加價值的人造纖維產品，以自創品牌「海鷗牌」及環保品牌「Green Guard」(G.G.)行銷全世界。未來我們將不斷引進先進的機器設備，配合勤奮、優質的生產力，整合上、中、下游從「經濟規模」邁向「競爭規模」，使宜進公司在紡織的領域，奠定領導業界的地位，並且也要積極多角化經營，朝集團化企業的目標勇往邁進。

董事長 詹正田
2016/4/30日

第二章 本報告書之適用範圍

一、編輯原則

宜進公司於2016年4月30日開始發行公司第一本「2015年企業社會責任報告書」，參考全球永續性報告協會第4代綱領(Global Reporting Initiative, GRI G4) 編輯，並作適當調整以符合產業差異和特性。

二、報告範圍與依據

本年度報告書資訊涵蓋2015年1月1日至2015年12月31日期間資訊，績效和數據蒐集之邊界則以2015年至2016年3月底為主。資訊來源包含宜進公司台北公司和台南廠區。以環境面向、社會面向及公司治理等重要議題作為主要架構。本報告書載列之財務資訊，取自2013年至2015年(截至12月31日)經會計師查核簽證之財務報告。

三、利害關係者鑑別與議題

利害關係人	關切議題	溝通管道
員工	薪資福利、人才培育、升遷管道、工作環境、職業安全衛生、溝通及申訴管道、勞工權益、績效管理	設置員工申訴專線、員工意見箱、勞工安全衛生委員會。
供應商	職業安全衛生、工作環境、供應鏈管理、硬體設備安全	供應商評鑑表、企業誠信守則、供應商暨承攬商工安教育訓練。
顧客	產品品質、服務品質、客戶隱私權、供應鏈管理、產品有害物質管理、環保認證吊卡	設售服人員回應及處理客訴案件、業務人員定期拜訪客戶及參加國內外展覽等。
股東	經營績效、獲利績效、產品市佔率、資訊揭露透明度、公司治理、風險管理	股東會、年報、永續經營報告書、公司網站。
社區	社區關懷、回饋社會行動、社區總體營造、廢棄物排放情形、節能減碳等	贊助社區活動補助活動經費及禮品。每年辦理社會救濟物資發放。
國內外非政府組織與民間團體	公司經營、公司形象、永續議題參與和分享、環保公益活動參與	定期與不定期參與民間團體活動及交流。
中央及地方政府	法規遵循、減碳及氣候變遷調適因應、溫室氣體管理、污染防治、產業轉型與升級、人才培育	遵循政府主管機關相關規範、政策或議題合作、參與台南市政府辦理之徵才活動等
第三方認證機構與顧問	導入並建立，透過定期稽核強化公司管理體系	導入ISO管理系統，取得Oeko-Tex證書及環保標章認證。提供改善意見、訓練。
學校、研究機構與法人單位	產業人才培育、產業鏈的群聚分享與整合	參與學校產業人力深耕計劃提供實習機會。

四、「2015年度公司企業社會責任報告書」係本公司自行編輯而成，並未經過第三單位進行認證或經過會計師表示意見，特此聲明。

第三章 公司簡介

一、設立日期：中華民國七十年三月二十四日

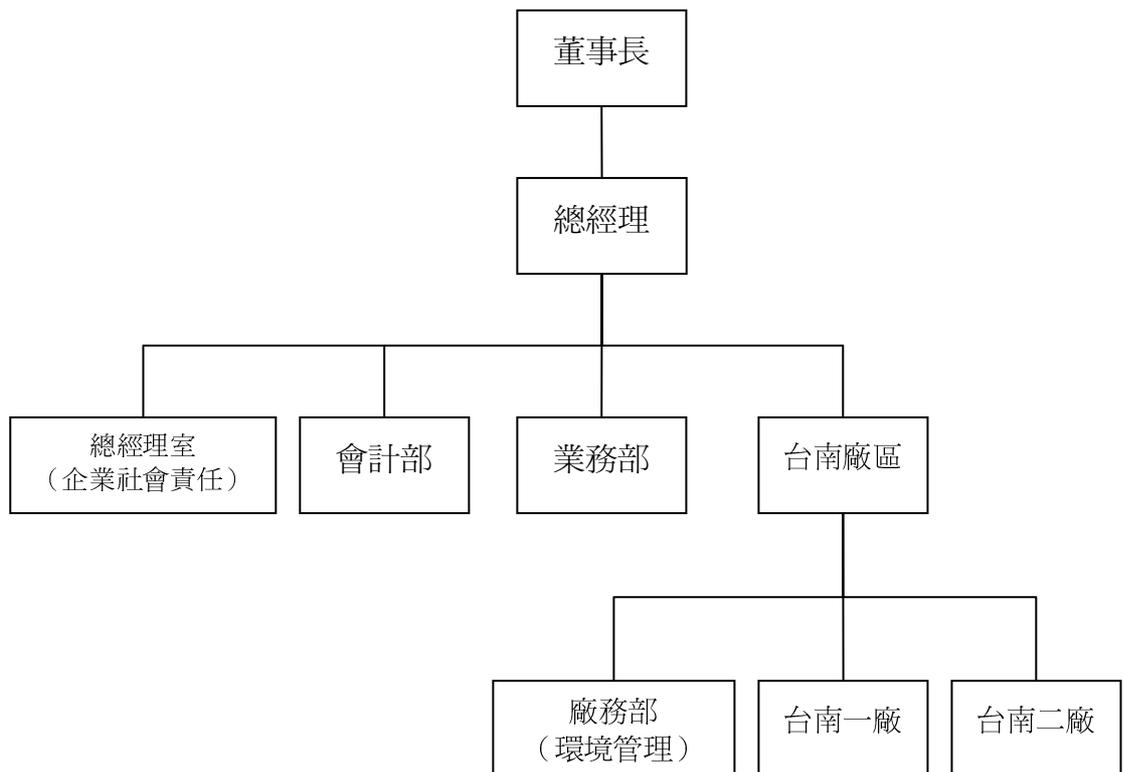
二、公司沿革：

1. 本公司於民國七十年三月由余德樹、詹正田、劉山銘、鄭朝陽等人發起成立，實收資本額 1,600 萬元，組織型態為股份有限公司，推舉余德樹擔任董事長，於湖口工業區現址建廠生產，主要經營各項人造、天然纖維及其製成品之假撚織造加工及買賣業務。
2. 為強化經營體質、增加經營效率，民國七十九年十二月十五日經股東臨時會決議，吸收合併宜新實業股份有限公司，本公司為存續公司，經由經濟部專案核准合併，並以七十九年十二月二十七日為合併基準日，發行新股 6,000,000 股，吸收合併宜新實業股份有限公司，同時決議再辦理現金增資 60,000,000 元，以改善財務結構，當時資本額已達壹億捌仟萬元。
3. 為配合經濟潮流，力求產業升級及生產自動化以提升產品附加價值，確保海內外市場之優勢，本公司經審慎評估後，於彰化縣花壇鄉省一號公路旁購入土地約 6,000 坪，廠房約 2,000 坪，全部進口最新穎之比利時噴氣式織布機 80 台，劍梳式織布機 40 台，已於八十一年量產。
4. 為降低生產成本，使生產流程更為經濟合理，本公司於八十年十月二十九日經股東臨時會決議吸收合併上游產業之億進實業股份有限公司，本公司為存續公司，經主管機關專案核准合併，並以八十年十二月十七日為基準日，發行新股 19,600,000 股，吸收合併億進實業股份有限公司，同時決議再辦理現金增資 124,000,000 元，以改善財務結構，使實收資本額達 5 億元，發行股數 5 仟萬股，並成為公開發行公司。而所興建之彰化一、二廠則被經濟部評選為八十一年度紡織業最重大投資案及自動化觀摩示範廠，極具重大意義。
5. 經合併宜新、億進公司後，本公司成為國內少數橫跨聚酯加工絲及人纖織布之一貫化專業廠，可月產加工絲 3,000 噸，平織布 500 萬碼，擁有桃園、新竹、彰化一、二廠及員林廠共 5 廠，八十一年度營業額成長為 25.72 億元，成為全國第 213 名大企業。
6. 八十二年五月盈餘轉增資 75,000 仟元，資本公積轉增資 25,000 仟元，資本額增加至 6 億元。
7. 八十二年六月以『海鷗牌』獲頒經濟部自創品牌部長獎。
8. 八十二年八月因經營績效獲社會肯定，獲頒第二屆國家磐石獎榜首，負責人並獲李總統親自召見。
9. 八十三年再增設高速摩擦假撚機 2 台，使加工絲月產能達 3,250 公噸，並引進日本最新 T2 電腦張力監控系統及接受 ISO 品質認證輔導，期能引領產業升級跨入產業自動化之最高領域。
10. 八十三年五月申請盈餘轉增資 120,000 仟元，資本額增加至 7 億 2 仟萬元。
11. 八十三年十月二十日本公司股票正式於台灣證券交易所掛牌上市買賣。
12. 八十四年四月通過 ISO9002 品保認證。
13. 八十四年辦理現金增資 1.8 億元，增建彰化二廠，並增加高速摩擦假撚機 15 台，同年並辦理盈餘及資本公積轉增資 2.25 億元，資本額達 11.25 億元。
14. 八十五年度辦理現金增資 4.5 億元，增加高速摩擦假撚機 15 台，同年並辦理盈餘及資本公積轉增資 2.25 億元，資本額達 18 億元。
15. 八十六年度辦理現金增資 5.4 億元，增購高速摩擦假撚機 19 台，同年並辦理盈餘及資本公積轉增資 3.6 億元，資本額達 27 億元。

16. 八十七年度辦理盈餘及資本轉增資 5.4 億元，資本額達 32 億 4 仟萬元。
17. 八十八年度辦理盈餘及資本轉增資 5.832 億元，資本額達 38.232 億元。
18. 九十年買回庫藏股減資 1 億元，減資後資本額為 37.232 億元。
19. 九十二年買回庫藏股減資 7 仟萬元，減資後資本額為 36.532 億元。
20. 九十七年度辦理減資 10.9596 億，減資後資本額為 25.5724 億元。
21. 九十七年買回庫藏股減資 1.8724 億元，減資後資本額為 23.7 億元。
22. 九十八年買回庫藏股減資 1.1849 億元，減資後資本額為 22.5151 億元。
23. 九十九年度辦理現金增資 5 億元，償還銀行借款，資本額達 27.5151 億元。
24. 100 年度辦理現金增資 5 億元暨發行國內第一次無擔保轉換公司債 3 億元 購置土地及廠房等設備，資本額達 32.5151 億元。
25. 100 年度辦理盈餘轉增資 8.804832 仟萬元及公司債轉換 3.91876 仟萬元，資本額達 33.78746 億元。
26. 101 年買回庫藏股減資 2 億元，減資後資本額為 31.78746 億元。
27. 103 年度辦理盈餘轉增資 1.2714984 億元及公司債轉換 4.574468 仟萬元，資本額達 33.5164044 億元。

三、公司組織及職掌：

(一)、組織結構：



(二)、各主要部門所營業務：

1. 總經理室：公司制度之規劃、制定、資訊、出納、理財、資金調度、人事、總務、產品研發、售後服務、託外加工、採購等業務；並負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，並定期向董事會

報告。

2. 會計部：公司會計帳務處理及公開資訊揭露等業務。
3. 業務部：各種加工絲產品銷售及出口業務。
4. 台南一廠：各種聚酯原絲、聚酯粒產品之生產製作、品質管理等業務。
5. 台南二廠：各種加工絲產品之生產製作、品質管理等業務。
6. 廠務部：台南廠區各種聚酯原絲、聚酯粒及加工絲產品之倉庫管理、出貨管控、總務及公用設備維護等業務。並負責維護廠區之環境管理相關系統，及定期舉辦廠區之環境教育課程。

四、歷年獲獎記錄：

1. 81 年度營業額成長為 25.72 億元，成為全國第 213 名大企業。
2. 82 年 6 月以『海鷗牌』獲頒經濟部自創品牌部長獎。
3. 82 年 8 月因經營績效獲社會肯定，獲頒第二屆國家磐石獎榜首，負責人並獲李總統親自召見。
4. 83 年 10 月 20 日本公司股票正式於台灣證券交易所掛牌上市買賣。
5. 84 年 4 月通過 ISO9002 品保認證。
6. 85 年 3 月本公司負責人獲商業周刊評選為第三屆「當代傑出企業人物—尊爵獎」。
7. 100 年 4 月本公司獲得行政院長頒發一〇〇年度第一回創造就業貢獻獎。

宜進實業股份有限公司

電話：02-26575859
傳真：02-87978898
地址：臺北市內湖區瑞光路607號7樓
網址：www.yjinn.com.tw
營業項目：各種人造天然纖維及其製品之假然
織造加工買賣業務。各種合成纖維、
蓬鬆絲、伸縮尼龍絲、特多龍絲之
製造加工及內外銷。上述各項原料
材料成品進出口貿易業務
主要產品：海鷗牌100%聚酯加工絲(滌綸加彈
絲)、聚胺加工絲、環保聚脂纖維
(G.G.)、空氣包彈性絲、聚脂纖
維、聚脂棉、聚脂粒

公司沿革：

1981 公司設立
1991 證管會核准為公開發行人
1992 投資於彰化建廠，獲經濟部評選為紡織
業最重大投資之一及自動化觀摩示範
廠；並評選為合併標公司
1993 以「海鷗牌」獲經濟部自創品牌部長獎
8月獲頒第二屆國家磐石獎
1994 獲證管會審查通過股票上市
1995 獲頒ISO9002品質認證
1997 成立企業總部
1998 8月結合關係企業成立財團法人進賢社
會福利基金會
2008 8月獲環保署「100%寶特瓶回收再生
聚脂纖維」認證
2009 11月搬遷至內湖科學園區
2011 購入台南廠新市區土地及聚脂化纖廠
房、設備，跨足化學聚合產業

宜進公司自民國七十年創立迄今，秉持「創新、誠信、成長、和諧」的經營理念及「誠懇務實」的工作態度，同時由於勞資雙方的互信互助，公司規模不斷成長壯大，資本額不斷累積，營業額亦逐年成長。

本公司原有彰化廠區生產製造人造纖維加工絲產品，廠區土地面積達 1 萬 4 千坪，生產人力達 250 人，目前更積極進行產業上游整合，將陸續購入台南新市區土地設廠，土地面積預計將達 4 萬 3,824 坪，亦將陸續聘用生產製造相關人員近 450 人，以配合本公司跨足化學聚合提供化纖原料之策略性目標。

在不斷創新的過程中，本公司致力研究發展，開發高品質、高附加價值的人造纖維產品，以自創品牌「海鷗牌」及環保品牌「Green Guard」(G.G.)行銷全世界。未來宜進將不斷引進先進的機器設備，配合勤奮、優質的生產力，整合上、中、下游，從「經濟規模」邁向「競爭規模」，使公司在紡織的領域中，奠定領導業界的地位，並積極多角化經營，朝集團化企業的目標勇往邁進。



五、財報揭露：

1. 2013年至2015年宜進實業股份有限公司 損益表 (仟元)

	2013年	2014年	2015年
營業收入	4,416,877	4,007,086	2,684,122
營業成本	4,302,025	3,771,844	2,423,269
營業毛利	114,852	235,242	260,853
營業費用	141,706	132,733	208,624
營業損益	-26,854	102,509	52,229
營業外收入及支出	219,825	-13,506	399,392
繼續營業單位本期淨利	192,971	89,003	451,621
本期淨利(損)	181,586	88,140	449,428
本期其他綜合損益	30,937	6,781	-23,308
本期綜合損益總額	212,523	102,458	426,120
每股盈餘(稅後)	0.72	0.34	1.71

2. 2013年至2015年宜進實業股份有限公司各項產品生產量值(仟元)

	2013年	2014年	2015年
聚酯加工絲	3,069,009	1,983,615	1,504,094
聚酯半延伸絲	892,721	2,009,548	2,779,229
聚酯粒	21,111	3,467	991,456
平織布	434,036	387,137	305,620
合計	4,416,877	4,383,767	5,580,399

3. 2013年至2015年宜進實業股份有限公司 財務比率分析

	2013年	2014年	2015年
負債比率	49.13	46.76	41.13
流動比率	80.19	129.43	121.52
速動比率	50.27	95.85	85.86
平均收現日數	49.59	62.71	82.39
平均存貨週轉天數	47.04	41.52	52.44
資產報酬率	3.90	2.09	7.23
股東權益報酬率	6.13	2.63	11.76

六、公司治理相關資訊：(2015年度)

1. 公司治理運作情形及其與上市公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司 治理實務守則」訂定並揭露公司 治理實務守則？	√		本公司於103年12月16日通過「 公司治理守則」。	無差異
二、公司股權結構及股東權益			1.總經理室設有專職人	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？</p> <p>(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？</p> <p>(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆之機制？</p> <p>(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？</p>	V		<p>員及發言人處理股東建議及糾紛等問題。</p> <p>2. 公司有專門之股務代理，可隨時掌握實際控制公司之主要股東之名單。</p> <p>3. 本公司與關係企業間之資產及財務會計皆獨立，除訂有子公司監理作業外，稽核人員亦不定期監督執行情形。</p> <p>4. 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序(防範內線交易管理)」用以規範並敦促內部人不得利用市場上未公開資訊買賣有價證券。</p>	
<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？</p> <p>(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p> <p>(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？</p> <p>(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？</p>	V	V	<p>1. 本公司已於104年股東會選出二席獨立董事，本公司董事會已有2位女性董事</p> <p>2. 本公司已成立薪資報酬委員會並預定於107年成立審計委員會外，其餘則視政府法規及公司治理的潮流走向，評估公司的需求來設置。</p> <p>3. 本公司雖未訂定董事會績效評估方式，但薪酬委員會已進行類似的審查。</p> <p>4. 簽證會計師未擔任本公司董監事，並依相關規定辦理。</p>	無差異
<p>四、公司是否建立與利害關係人溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專</p>	V		<p>總經理室設有專職人員及發言人處理銀行、員工、客戶及供應商等利</p>	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？			害關係人的反應，維持暢通之溝通管道。另公司網站設有利害關係人專區，所反應的問題也都由專職人員及發言人回覆。	
五、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任福邦證券股務代理部辦理	無差異
六、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V V		1. 本公司已設立網站 www.yijinn.com.tw 並於指定網站申報財務資料。 2. 本公司已指派專人負責	無差異
七、公司是否有其他助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		本公司利用召開董事會之會後時間，不定時將公司治理運作的重要資訊提供給各董事，並已為董事及監察人購買責任保險。	無差異
八、公司是否有公司治理自評報告或委託其他專業機構之公司治理評鑑報告？(若有，請敘明其董事會意見、自評或委外評鑑結果、主要缺失或建議事項及改善情形)(註2)	V		本公司104年度公司治理自評已於104年12月28日完成，並上傳主管機關指定網站。 本次公司治理自評結果簽呈董事長，董事長指示相關單位配合自評項目作改變，以爭取得分。	無差異

2、公司如有設置薪酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

(1) 薪資報酬委員會成員資料

身分別 (註 1)	姓名	是否具有五年以上工作 經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註 2)								兼任 其他公 開發行 公司薪 資報 酬委 員會 成員 家數	備 註 3	
		商務、 法務、 財務、 會計或 公司業 務所需 相關科 系之公 私立大 專院校 講師以 上	法官、 檢察官、 律師、 會計師 或與公 司業務 所需之 國家考 試及有 之專業 技術 人員	具有商 務、法 務、財 務、會 計或公 司業務 所須之 工作經 驗	1	2	3	4	5	6	7	8			
獨董	林靖	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	
其他	趙守博			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
其他	陳仲隆			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1		

註：因本公司薪酬委員會。

註 1：身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

註 2：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

(1) 非為公司或其關係企業之受僱人。

(2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司或其母公司、公司直接及間接持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限)。

(3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。

(4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。

(5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。

(6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。

(7) 非為公司或關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。

(8) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

註 3：若成員身分別係為董事，請說明是否符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資委員會設置及行使職權辦法」第 6 條第 5 項之規定。

(2) 薪資報酬委員會運作情形資訊

1. 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人
2. 本屆委員任期：104 年 08 月 11 日至 107 年 06 月 17 日，截至 105 年 03 月 23 日，薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出 席次數	實際出席率(%) 【B/A】(註)	備註
召集人	林 靖	2	0	100.00%	
委員	趙守博	2	0	100.00%	
委員	陳仲隆	2	0	100.00%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）：無

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無

薪資報酬委員會

組成	本公司薪資報酬委員會係由董事會通過設置，經董事會決議委任具有專業資格及工作經驗之成員三名（其中一人為召集人），成員皆符合證券交易法及「股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之資格規定。
職責	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬委員會職權依據本公司薪資報酬委員會組織規程規定辦理。 2. 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 3. 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。 4. 薪資報酬委員會決議之事項，定期向董事會提出建議及改進方案。
運作情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 104年度第7次董事會（104/6/23日）改選董事會，並於104年度第8次董事會（104/8/11日）通過委任林靖先生（獨立董事）、趙守博先生、陳仲隆先生等三名委員擔任本公司第三屆薪資報酬委員會委員，任期自104年8月11日起至107年6月17日止（任期與本屆董事會屆期相同），並由獨立董事林靖先生擔任委員會召集人。 3. 第三屆第一次薪資報酬委員會於104年12月21日召開，討論通過修正「公司章程」有關「本公司年度如有獲利，應提撥不低於2%為員工酬勞及不高於2%為董事酬勞」議案。及討論通過「本公司董事、監察人及經理人之各項薪資報酬」議案。 4. 104年度開會二次（104/3/26、104/12/21），均親自出席，出席率100%。 5. 第三屆第二次薪資報酬委員會於105年度3月23日召開，討論通過「本公司104年度員工酬勞及董監事酬勞分派案」議案。

3、公司履行誠信經營情形及採行措施：

評估項目	運作情形(註1)			與上市 上櫃公 司治理 實務守 則差異 情形及 原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行？</p> <p>(三) 公司是否對「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款或其他營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範措施？</p>	V		<p>1、依據上市上櫃公司誠信經營守則制訂本公司「誠信經營守則」並於102年第二次董事會(102/4/17)通過。</p> <p>2、本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績的項目。</p> <p>3、本公司在人事管理辦法中已訂定相關規定，並列入員工獎懲考績的項目。</p>	無差異
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸</p>	V		<p>1、本公司以創新、誠信、成長及和諧為企業經營理念，對於獲知有不誠信行為記錄的供應商或客戶都會儘量避免交易。</p> <p>2、總經理室為推動誠信經營的單位，並不定期向董事會報告。</p> <p>3、總經理室為受理舉發違反誠信經營防止利益衝突的單位，及</p>	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>屬董事會之推動企業誠信經營專(兼)職單位，並定期向董事會報告其執行情形？</p> <p>(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位定期查核，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	V	V	<p>建立適當陳述的管道。</p> <p>4、本公司透過會計制度及內控內稽制度，已能有效監督落實誠信經營之運作。</p> <p>5、公司不定期以公司內部電子郵件發送的方式對員工進行誠信經營案例教育宣導。</p>	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序及相關保密機制？</p>	V	V	<p>1、由總經理室辦理檢舉信箱及受理違反誠信經營之懲戒及申訴。104年度並無違反及檢舉情事發生。</p> <p>2、本公司在人事管理辦法中已訂定受理檢舉之調查、申訴作業程序，受理單位未經權責主管核准應保守機密。</p> <p>3、檢舉之受理單位為總經理室，受理單位未經權責主管核准應保守機密，也會採取適當的保護措施來避免檢舉人遭受不當的處置。</p>	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市 上櫃公 司治理 實務守 則差異 情形及 原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施?				
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效?	V		本公司已依規定在公司網站及公開資訊觀測站揭露誠信經營守則。	無差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無差異				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)：不定時以函文通知往來供應商宣導本公司誠信經營的政策。				

第四章 環境及職業健康安全政策

宜進公司作為一個從專業假撚廠跨足上游原料廠及收購下游織布廠，整合成一貫作業化纖廠，我們宣示要愛惜環境及重視員工職業安全及身心健康，並將之融入整個公司的企業文化及落實在管理系統中。遵循本國環保安全衛生等相關法規，承諾持續投入生產製程、設施及活動的改善，以消除或降低對於員工、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之環境保護及健康與安全的風險。宜進公司所有同仁承諾之環境及職業健康安全政策為：

1. 遵守法規—承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。
2. 重視溝通—加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。
3. 教育訓練—持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。
4. 持續改善—改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。
5. 事前預防—偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。
6. 永續發展—依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。

此項承諾應自最高經營管理階層至全體員工共同遵守。

宜進公司鼓勵所有同仁主動參與消除或降低對環境保護及健康與安全有危害的管理活動，並希望每一位員工都能負起改善環境及職業健康安全績效之責任。

董事長 詹正田
民國105年4月30日

第五章品質暨環安衛管理系統

一、管理系統認證

八十四年四月彰化廠通過ISO9002品保認證 (DNV)

九十二年一月彰化廠通過ISO9001：2000版品保認證 (DNV) 至今

九十七年八月本公司環保聚酯加工絲產品取得環保標章 (4074、4075)

一〇一年五月台南廠通過ISO9001：2000版品保認證 (LRQA) 至今

一〇一年七月聚酯原絲及聚酯加工絲產品取得Oeko-Tex證書

一〇二年十二月本公司環保聚酯加工絲產品取得環保標章 (9845、9846)

一〇三年十二月台南二廠廠通過ISO9002品保認證 (DNV)

二、環境及職業健康安全風險控制

(一)、環境保護

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	控 制 方 式
空氣污染	製程中空氣污染的主要來源為發電熱煤鍋爐燃燒時所排放之硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物。及合成有機纖維過程中逸散之揮發性有機物。	空氣污染防治法 固定污染源 操作許可	鍋爐所產生之廢氣經由排放管道進入脫硝反應器降低廢氣中氮氧化物之含量，再到旋風分離器沈降大部份之粒狀污染物。 合成有機纖維過程中所產生之揮發性有機物廢氣，收集至冷凝器進行回收後再行排放，可回收大部份之揮發性有機物，減少廢氣排放。
廢水處理	廢水的主要來源以合成有機纖維過程中所產生的作業廢水和清潔及民生使用之一般生活廢水，跟少量之實驗室用水。	水污染防治法 水污染防治 措施計劃書	濃度較高之酯化廢水先經過厭氣污泥床分解處理後，再和一般作業廢水和民生污水流入調均池，接著進入化學混凝程序沈澱處理，最後再由活性污泥進行耗氧分解，上澄液沈澱後，符合排放標準後再進行排放。
事業廢棄物	一般事業廢棄物：廢水處理所產生之有機污泥，裝載原料之空桶，生產過程所產生的廢料和廢絲，及一般生活垃圾。 有害事業廢棄物：為實驗室分析過程所產生之有毒廢液。	廢棄物清理法 廢棄物清理 計劃書	垃圾進行分類回收，加強可回收資源性垃圾再利用，製程中產生之廢料和廢絲可回收再製，不可利用之廢棄物，依法規進行每月定期申報，及委託合格清運處理廠商，定期清理。 減量、回收分類、委託清運。
二氧化碳排放量	溫室氣體二氧化碳之排放，針對本廠之來源、數量，進行初步統計。 更自主性推行節能減碳之活動	溫室氣體減量及管理法	地球暖化之主要原因為二氧化碳之增加，二氧化碳的產生主要來自石化原料的燃燒，因此針對使用石化燃料的鍋爐，進行改善，從減少自行發電來降低二氧化碳排

項目	說明(那些種類)	標準	控制方式
毒性化學物	廠內製程無使用毒性化學物質，但監測製程品質之實驗室所使用之藥劑中有幾項是管制之毒性化學物質。(重鉻酸鉀、吡啶...)	毒性化學物質管理法	毒性化學物質之容器應作明顯標示，毒性化學物質之作業場所應註明並放置物質安全資料表操作毒性化學物質時，應於通風場所並有抽風櫃之設施，分析人員配備全套防護設備。每次分析完收集廢液，並記錄用量及廢液產生量，每月定期申報使用量及儲存量，廢液達一定量時，請合格之清除廠商進行清理。 依法規處理，防止外洩。
噪音	製程過程中，機器設備運轉時，產生往復噪音。物品移動之撞擊噪音。電氣設備發出之低頻噪音	噪音管制法 勞工安全衛生設施規則	在噪音產生場所，設立告示牌標示注意事項，並發給每位作業人員及進入者防護具，配帶後才可進入，現場作業人員定期進行聽力檢測。噪音發生區設置隔音設施、吸音材料及廠區設置綠帶作為緩衝區，降低對周邊居民之影響，且定期作周邊噪音檢測，作為改善標準。機械保養維護，人員戴防護具。
能源使用管理	現場製程設備運轉所使用之電能，空調系統之送風及壓縮機用電，合成有機纖維製造過程所需熱能，及供應熱能的鍋爐、製造軟水、純水時過濾、再生的動能，日常生活使用的電器用品。	節約能源	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期記錄廠務各種能源供應量及檢查能源設備。 2. 定期清理鍋爐設備及空調系統，維持良好操作效率。 3. 落實能源管理，隨手關閉不使用之電器、設備。
綠色產品管理	原料到成品階段，生產過程之廢棄物減量，生產過程中產生之不良品及包裝使用的紙箱、紙管及包材，都可回收循環再利用，目前加工絲產品已取得環保標章之認證。	環保標章	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建制產品使用生命周期管理制度。 2. 提高原物料使用效率。 3. 使用可回收、無毒之原物料。

(二) 職業健康安全

項 目	說 明 (那些種類)	標 準	控 制 方 式
電氣設備造成危害	感電、解電、短路火災	安全衛生守則	確實檢修維護、定期保養
噪音振動造成危害	機械運轉噪音	安全衛生守則	加強噪音源防護及戴耳塞
動力機械造成危害	各機械傳動部位	安全衛生守則	加護蓋、護罩
游離輻射造成危害	3300酯化槽液位控制偵測	安全衛生守則	加強輻射偵測
電磁波造成危害	高壓設備	安全衛生守則	防護及隔離
堆高機起重機造成危害	堆高機操作物品掉落壓傷	安全衛生守則	小心操作及帶安全帽，裝設安全保護架
火災造成危害	機械摩擦 電線走火	安全衛生守則	加強設備檢修維護

三、目標及管理方案

政 策	目 標	管 理 方 案
◎遵守法令 承諾符合相關環保安全衛生法令規章及相關規定。	無違規裁罰。	設置專人辦理環保及安全衛生之業務，並要求應具備專業證照及持續進修。
◎事先預防 偵察可能影響環境或有安全健康危害之作業活動、產品或服務，並採用適當之預防傷害措施，及避免污染與降低風險。	早期發現危害因子，並設法降低或消弭。	透過各項每日(週/月)檢點表、保養維護週期表，來早期發現危害因子。
◎教育訓練 持續教育及宣導全體員工環保安全健康理念，並落實於日常作業活動中。	內(外)部教育訓練符合相關規定	操作人員外派參加相關作業教育訓練。回廠後作為種子講師將相關資訊傳達至全廠員工。
◎持續改善 改善製程與作業環境，實施清潔生產，持續提升環境保護及安全健康的績效。	持續進行5S檢查	透過廠務會議，檢討各項製程與作業環境，實施廠區5S檢查競賽。
◎重視溝通 加強與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之互動與溝通，以傳達對環境及安全健康相關之要求。	每年至少一次與員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體進行溝通。	公司及工廠設有專責單位負責受理員工、客戶、外包商、供應商、承包商、周圍民眾及社會團體之陳情。
◎永續發展 依循本國環保安全衛生等相關法規，促進員工健康，確保工作安全，維護自然環境，永保子孫共享。	愛護地球，珍惜資源，廢棄物分類、回收、再利用。	統一設立資源回收站，並請各單位先行分類，再送到指定地點集中存放。

四、環境及職業健康安全促進活動

無災害工時 透過工安會議及廠務會議，不斷宣導安全的重要性，提供員工工作之必要護具，以零災害為目標挑戰無災害工時。	自動檢查實施 各項設備由各單位負責實施，每日、每月、每年作業檢查並記錄。
危害物質管理與化學災害預防 物品清楚標示及懸掛物質安全資料表，讓員工特別注意危害及預防。	教育訓練 依法令規定，新進人員及在職人員各施予教育訓練。
員工健康檢查 依法令規定實施員工健康檢查。	作業環境測定 每半年實施噪音測定乙次。
消防演習及急救訓練 每年分兩次以上定期辦理消防演習及急救訓練，並報消防主管機關核備。	推動清潔生產 每日定期巡檢及實施每週整理整頓及檢查。
環保生活推行與教育宣導 廠區內實施垃圾分類及垃圾不落地，並透過開會宣導及管理措施落實執行。	推動綠色供應鏈與綠色產品 生產Re-cycle 寶特瓶回收再生聚酯纖維產品，並申請認證環保標章產品。
善盡社會關懷責任 透過進賢基金會，每年捐助工廠所在地鄉、鎮公所辦理冬令低收入戶救濟。	友善環境及無障礙通道 新建廠房都符合友善環境及無障礙通道之要求，舊有廠房則逐年編列預算改善。

五、諮詢與溝通

宜進公司透過下列方式促進公司內、外部各階層意見交流、抱怨反應及提供專業協助：環境安全衛生組織、公司內部會議、現場交接班、員工意見箱、公佈欄、電子郵件及電話。

地址：台北市內湖區瑞光路607號7樓（台北公司）

電話：(02) 26575859 #530 張恆嘉（發言人）

網址：<http://www.yijinn.com.tw>

Email：albert@yijinn.com.tw

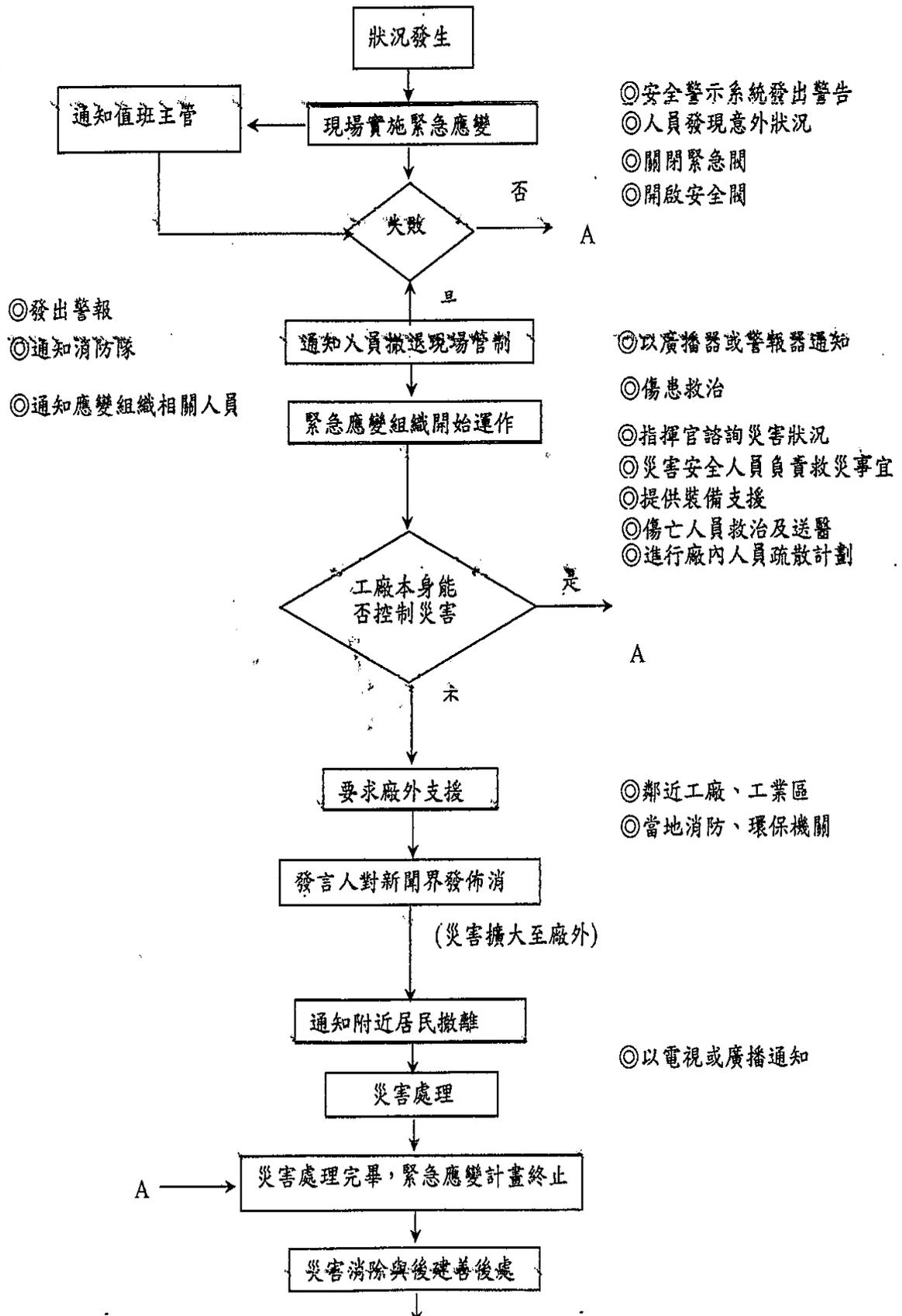
六、緊急事故準備及應變

本公司為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低程度，由生產部門（工廠）組成緊急事故應變小組，並制訂「化學災害緊急應變計劃書」供生產部門平時作為緊急事故的演練及發生緊急事故時之處理程序。

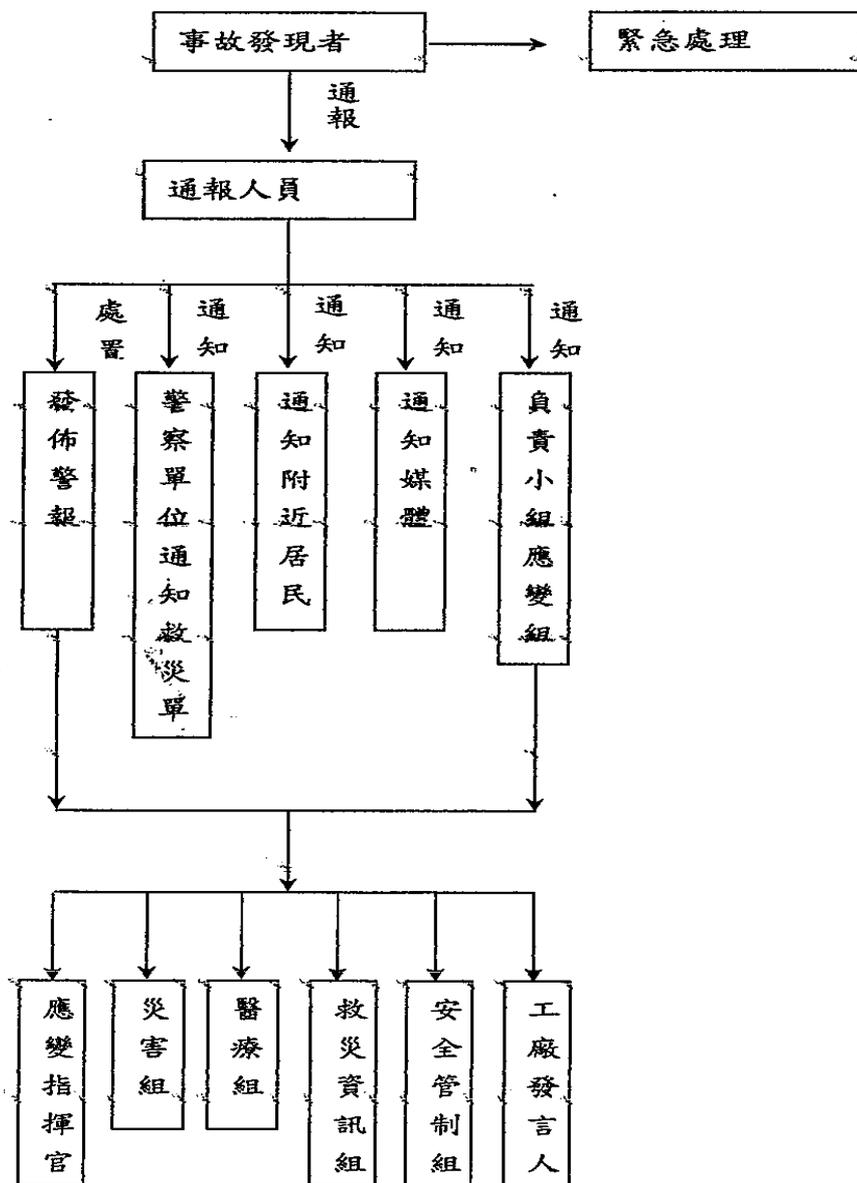
（一）、「化學災害緊急應變計劃書」主要包括：

- | | |
|-----------------|----------------------|
| 1、緊急應變程序 | 8、廠內消防設備統計 |
| 2、通報程序及連絡系統 | 9、個人防護裝備統計 |
| 3、緊急應變組織負責人職責 | 10、漏油、漏氣、漏水用緊急搶修器材統計 |
| 4、應變負責人及職務代理人資料 | 11、廠外通報名單 |
| 5、緊急應變程序說明 | 12、緊急疏散計劃 |
| 6、急救器材統計 | 13、全廠MSDS清單 |
| 7、應變設備統計 | |

(二)、緊急應變程序：



(三)、通報程序及連絡系統：



本公司台南廠所在地屬南科零星工業區被歸列為紡織工業，在製程中並無使用危險物質或爆炸性物質，僅於發電廠中使用柴油發電機發電，設有重（柴）油貯槽，廢水處理及空污設施，使用少量氫氧化鈉、氯化氫、氨水，且廠區亦非人口稠密地區，因此發生嚴重危害周界意外事故的機率甚低。

為確保員工作業安全、保障地區人員安全與健康，防止任何意外之發生，避免公害糾紛產生，減少社會成本支出，超越勞工安全衛生法令之規定，制訂出緊急事故準備及應變措施，期能將引發之災害損失減少到最低程度。

無論在地震的發生、火災發生、電力故障、自來水停供、機械故障、人力疏忽、人為災害、人員受傷，緊急措施之準備都有一定的緊急應變處理準則，啟動緊急應變組織及職掌，依意外等級通報實施因應，火速消除危害。

廠區各處皆設有足夠的消防措施，並參與鄰近大型廠商緊急應變組織，藉以相互支援共同防止災害擴大，且和附近各區域醫院連結，在緊急情況的救援縮短到最短的時間，保持最有利的防災救災情況進行，朝向永續經營目標邁進。

第六章 環境及職業健康安全績效

一、環境績效

(一)、節省能源：善用變頻器控制馬達轉速達到節電，資訊室主機伺服器虛擬化及更換節能燈具 LED，節能無刷馬達取代交流馬達

◎104年度總用電量

月份	外購電力(度)				自備發電量(度)	合計(度)
	尖峰	半尖峰	離峰	週六半尖峰		
1	0	2,175,600	2,424,000	518,400	8,300	5,126,300
2	0	1,659,600	2,628,000	204,000	8,100	4,499,700
3	0	2,379,600	2,536,800	433,200	10,000	5,359,600
4	0	1,984,800	2,036,400	188,400	19,800	4,229,400
5	0	2,206,800	2,695,200	556,800	10,300	5,469,100
6	979,200	1,449,600	2,515,200	331,200	8,700	5,283,900
7	1,068,000	1,573,800	2,569,200	463,200	10,200	5,684,400
8	981,600	1,460,400	2,714,400	572,400	16,400	5,745,200
9	1,032,000	1,537,200	2,554,800	469,200	16,200	5,609,400
10	0	2,500,800	2,686,800	456,000	29,400	5,673,000
11	0	2,398,800	2,589,600	456,000	7,700	5,452,100
12	0	2,738,400	2,685,600	482,400	8,300	5,914,700
合計	4,060,800	24,065,400	30,636,000	5,131,200	153,400	64,046,800

(二)、水資源利用：善用水平衡系統分析使各項用水合理化，及妥適處理廢水排放

◎ 用水量分析

年份	自來水(1000m3)
2013	14,559
2014	11,792
2015	7,112

◎ 廢水排放

年份	排放水量 (噸)	回收水量(噸)	放流水COD平 均濃度 (mg/l)	COD 排放標 準(mg/l)
2013	138, 014	0	53	100
2014	147, 229	0	55	100
2015	156, 931	0	54.5	100

(三)、空氣污染

◎104年 宜進實業台南廠 空污污染源之原物料運作量

設備單元	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
製程(聚酯絲、 粒)	11507.455 噸	10290.591 噸	11277.272 噸	11750.16 噸	44825.478 噸
製程(設備元件)	690 個				
鍋爐(低硫重油)	870.7 公秉	816.8 公秉	878.1 公秉	918.4 公秉	3484 公秉
廢水場(處理量)	35202m ³	38632m ³	42502m ³	40475m ³	156811m ³

◎104年 宜進實業台南廠 空氣指定污染物排放量及空污費繳納金額

空污指定污染物	第一季	第二季	第三季	第四季	104年總量
硫氧化物 (SOX)	6251.5 公斤	5844.5 公斤	6719.3 公斤	7034.6 公斤	25849.9 公斤
氮氧化物 (NOX)	4746.4 公斤	4442.1 公斤	4951.7 公斤	5182.6 公斤	19322.8 公斤
粒狀污染物 (Par)	491 公斤	487 公斤	724 公斤	758 公斤	2460 公斤
揮發性有機物 (VOCS)	6511.3 公斤	5968.6 公斤	6457.6 公斤	6479.6 公斤	25417.1 公斤
空污費繳納金 額	134263 元	122450 元	137431 元	140631 元	534775 元

(四)、節省熱能：鍋爐供給系統節能、定型機系統節能、染色機系統節能、
全廠熱能交換系統效益管理。

(五)、廢棄物

宜進公司廢棄物管理主要以「分類回收」、「減量」及「再利用」為最高管理原則，實際的具體措施有：供應商包裝材料分類回收交付廠商再利用，廢紗、塑膠袋、打包袋及廢紙箱等資源分類回收及出售，辦公室單面紙張回收再利用等，除了減少廢棄物的產生外，也為公司帶來可觀的收入。

◎ 宜進公司的廢棄物回收處理之費用統計

項目	103 年		104年		處理方式
	重量(噸)	費用(元)	重量(噸)	費用(元)	
一般垃圾	75.82	212,380	95.13	266,364	焚化
83.5% 含水率濕污泥	226.93	907,840	153.25	582,350	熱處理
總計		1,120,220		848,714	

(六)、溫室氣體排放:

在降低溫室氣體排放量的趨勢和規範，根據台灣政府最新法規的第二波重大排碳量產業，要求溫室氣體登錄和減量，紡織產業也名列其中。目前為自願性申報，未來可能將納入強制性申報。宜進公司也積極配合經濟部工業局「產業溫室氣體減量計劃」之資料提供，未來本公司也將參考業界做法，制訂及推動執行「溫室氣體減量計劃」。

(七)、綠色供應鏈

宜進公司聚酯半延伸絲及聚酯加工絲產品已取得Oeko-Tex證書，又環保聚酯加工絲產品也取得環保標章，為能通過上述二項認證，本公司對於選擇供應商時規定其必須提供公正第三機構所出具之產品「無毒」檢驗報告，或供應商產品同樣取得Oeko-Tex證書或環保標章認證，不符合上述規定之供應商，無法進入本公司供應鏈(商)的名單。

二、職業健康 安全績效

(一)、推動零災害工時活動

宜進公司以零災害為目標，要求各部門加強工安教育訓練，針對已發生的工安事件必須檢討分析並提出改進措施，並再教育員工正確的操作方法。

	102年	103年	104年
失能傷害頻率 (F.R)	0	3.26	0
失能傷害嚴重率 (S.R)	0	321.83	0
綜合傷害指數 (FSI)	0	1.02	0
失能傷害平均損失日數	0	98.72	0

說明：

失能傷害頻率 (F.R)：每一百萬工時中，發生失能的次數。 $FR=(失能傷害人次數 \times 10 \text{ 的 } 6 \text{ 次方}) / (總經歷工時)$

失能傷害嚴重率 (S.R)：每一百萬工時中，發生失能的傷害所損失的日數。

$SR=(失能傷害總損失日數 \times 10 \text{ 的 } 6 \text{ 次方}) / (總經歷工時)$

綜合傷害指數 (FSI)：為綜合 F.S 與 S.R 兩種比率所得之指數， $FSI=F.S \times S.R$ 再除以 1,000 的平方根。

失能傷害平均損失日數 = SR / FR

(二)、教育訓練

宜進公司每年除提供員工各類環保及促進職業安全的教育訓練外，也透過每季工安環保委員會、佈告欄、電子公佈欄、文宣張貼等方式，宣導員工節能減碳的觀念和作法。

每年辦理有關環境及職業安全教育訓練如：一般新進人員教育訓練、各廠部自行辦理之教育訓練、消防演練、急救訓練、堆高機人員訓練等。並外派員工參加外部機構辦理之各項教育訓練。本公司有完善的教育訓練系統，所有人員的受訓與職能資料，都有記錄可查。

◎ 宜進公司員工教育開課時數統計 (小時)

	102年	103年	104年
纖維廠	59	59	98
加工絲廠	10	12	12

第七章 永續發展

宜進公司深刻認知到符合環保及安全衛生等相關法規是每個企業的最低標準，不應以此為滿足，因此在追求企業發展的同時，也要注意企業要能與社會環境的永續發展，因此選擇「產品碳足跡」、「室內空氣品質」、「綠色產品」作為公司未來逐步實踐永續發展的項目。

第八章 社會責任

一、經營理念

宜進公司秉持「創新、誠信、成長、和諧」的經營理念及「誠懇務實」的工作態度，期許勞資雙方的互信互助，公司不斷成長壯大，資本額不斷累積，營業額逐年成長。

二、人力資源

(一)、最近三年度員工平均年資、平均年齡及學歷分布情形

年 度		102年	103年	104年
員工人數	生產	261	247	284
	銷售	11	12	8
	行政	30	32	33
	合計	302	291	325
平均年齡		41.5	42.3	40.75
平均年資		3	3.5	3.5
學歷分佈情形	博士	0	0	0
	碩士	5	5	6
	大專	108	103	117
	高中	110	101	129
	國中(小)	79	82	73

(二)、最近三年度員工性別與國籍統計

年 度		102年		103年		104年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北公司	男生	18	55%	19	56%	16	55%
	女生	15	45%	15	44%	13	45%
	小計	33	100%	34	100%	29	100%
台南廠區	男生	197	73%	187	73%	203	69%
	女生	72	27%	70	27%	93	31%
	小計	269	100%	257	100%	296	100%
全公司	男生	215	71%	206	71%	219	67%
	女生	87	29%	85	29%	106	33%
	總計	302	100%	291	100%	325	100%
副課長級以上 主管	男生	50	81%	47	78%	42	74%
	女生	12	19%	13	22%	15	26%
	總計	62	100%	60	100%	57	100%
國籍	本國	255	84%	242	83%	268	82%
	泰國	14	5%	3	1%	0	0%
	越南	33	11%	46	16%	57	18%
	總計	302	100%	291	100%	325	100%

(三)、員工離職率分析

年 度		102年		103年		104年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台北公司	新進	3	9%	1	3%	3	10%
	離職	10	30%	0	0%	6	21%
	在職	33		34		29	
台南廠區	新進	61	23%	63	25%	182	61%
	離職	82	30%	76	30%	142	48%
	在職	269		257		296	
全公司	新進	64	21%	64	22%	185	57%
	離職	92	30%	76	26%	148	46%
	在職	302		291		325	

三、勞資關係

(一)、勞資雙方互信互助

1. 本公司自成立以來，即對勞資關係之和諧及員工福利十分重視，並視員工為本公司最重要資產，在各項管理制度之設計上均充分考量人性化之因素，同時積極為員工謀福利，茲將各項福利及人事制度說明如下：

(1) 人事制度：各項人事規章，舉凡任免、升遷、薪資、獎懲、休假、退休福利、資遣、撫卹等各項，均本勞基法之基本精神，為員工做最有利之考量，以達照顧員工之目的。

(2) 一般福利：本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，福利內容計有餐廳、宿舍、圖書室、康樂室、籃球場等設施，並提供制服。此外，年節均致贈禮金(品)、婚喪、生育補助、尾牙、旅遊、聚餐、員工子女獎助學金等一應俱全，使員工能分享公司經營之成果。

(3) 員工分紅：

2. 員工進修及訓練：

本公司視員工為極重要之資產，在培育員工方面一向不遺餘力，除定期舉辦內部教育訓練及經驗分享外，亦常外派員工參加專業之課程及講座，再向單位同仁報告，以提高員工之素質。

3. 員工退休制度：本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法。依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。退休金基數之標準係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。自 94 年 7 月施行勞工退休金條例(簡稱「新制」)，新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。

4. 勞資協議與員工權益維護：為使勞資關係和諧，並暢通溝通管道，各工廠皆定期召開廠務會議，並設有意見箱，充分反應員工意見，同時對於員工之意見均由相關部門協調處理，透過定期及不定期之方式相互溝通，建立共識。公司成立迄今勞資關係均十分和諧，未有任何勞資糾紛發生，未來勞資雙方仍將秉持勞資一體、親愛團結之原則，加強溝通，使勞資糾紛不致發生。

(二)、最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失：無。

(三)、目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

四、社會關懷

- (一)、捐助公益法人進行公益活動
- (二)、回饋及救助在地貧困居民及贊助地方公益活動
- (三)、敦親睦鄰共創美好生活環境

104年度社會救濟捐贈物資清冊

捐助對象	受惠戶數	白米 (公斤)	沙拉油 (公升)	說明
花壇鄉	150	4,200	600	1、本公司董事長捐助進賢社會福利慈善事業基金會，每年在各工廠廠區鄰近鄉鎮辦理社會救濟捐助物資。 2、捐贈每戶白米28公斤，沙拉油4公升。 3、104年度總計支出新台幣3,616,041元。
員林鎮	590	8,260	2,360	
永靖鄉	120	3,360	480	
北斗鎮	110	3,080	440	
田尾鄉	143	4,004	572	
大村鄉	73	2,044	292	
溪州鄉	224	6,272	896	
竹塘鄉	78	2,184	312	
社頭鄉	180	5,040	720	
埔心鄉	130	3,640	520	
田中鎮	236	6,608	944	
二水鄉	85	2,380	340	
新市區	62	1,736	248	
新化區	101	2,828	404	
善化區	91	2,548	364	
龜山區	530	14,840	2,120	
觀音區	233	6,524	932	
青山育幼院		700		
合計	3,136	80,248	12,544	



第九章 未來展望

社會責任	永續目標
符合政府環保、安全衛生相關法規	100%符合政府環保、安全衛生相關法規
妥善處理及減少廢棄物	廢棄物分類，廢棄物資源可回收率60%以上
溫室氣體管理	每年盤點溫室效應排放量，持續進行減量計劃
能源使用管理	降低產品製造用電、用油及用水量
降低職業災害	維持零失能傷害事故
綠色供應鏈及產品管理	逐漸增加綠色產品採購量，及參加綠色產品認證
善盡社會關懷	1、捐助公益法人進行公益活動 2、持續回饋及救助在地貧困居民及贊助地方公益活動 3、敦親睦鄰共創美好生活環境
諮詢與溝通	出版企業社會責任報告書

GRI G4 指標對照表

指標		頁次	章節
策略與分析			
1.1	組織最高決策者之聲明	P3	經營階層聲明
1.2	關鍵衝擊、風險與機會之說明	P5	公司簡介
1.2 評註	包含供應鏈評估	P4	利害關係者鑑別與議題
組織簡介			
2.1	組織名稱	P5	公司簡介
2.2	主要品牌、產品與服務	P5	公司沿革
2.3	營運架構	P6	組織與結構
2.4	總部所在地	P20	諮詢與溝通
2.5	組織營運所在地之國家	P5	公司簡介
2.6	所有權及合法性	P5	公司簡介
2.7	供應產品或服務的市場	P5	公司簡介
2.8	組織規模	P5	公司簡介
2.9	報告期間的重大組織變革	NA	NA
2.10	報告期間的獲獎紀錄	P7	歷年獲獎記錄
報告參數			
3.1	彙報期間	P4	本報告書之適用範圍
3.2	上一份報告日期	NA	NA
3.3	報告週期	NA	NA
3.4	報告內容的聯絡資訊	P20	諮詢與溝通
3.5	定義報告內容的流程	P4	本報告書之適用範圍
3.6	彙報範疇	P4	本報告書之適用範圍
3.7	彙報範疇內的特定限制	P4	本報告書之適用範圍
3.8	其他報告機構	NA	NA
3.9	數據測量技術與基準	NA	
3.10	重述資料之說明	NA	
3.11	與前份報告之差異	NA	
3.12	GRI標準揭露的對照表	P31	
3.13	外部認證	NA	無外部認證
治理、承諾與參與			
4.1	治理架構	P6	組織結構
4.2	說明最高管理者是否兼任行政職位	P8	公司治理相關資訊
4.3	獨立／非獨立董事會成員	P8	公司治理相關資訊
4.4	股東及員工向最高管理單位提供建議或方向的機制	P8	公司治理相關資訊
4.5	最高管理單位、高階主管之薪酬與組織績效的關係	P8	公司治理相關資訊
4.6	避免最高管理單位利益衝突的程序	P8	公司治理相關資訊
4.7	決定最高管理單位成員之組成、資格與專業能力之程序，包含性別與其他多元之指標分類	P8	公司治理相關資訊
4.8	使命與價值觀、行為準則及政策	P8	公司治理相關資訊
4.9	最高管理單位監督考核程序及經濟、環境與社會績效管理	P8	公司治理相關資訊
4.10	最高管理單位績效評估程序	P8	公司治理相關資訊
4.11	說明有無預防措施或原則	P8	公司治理相關資訊
4.13	具會員資格之重要社團或國際倡議組織	NA	
4.14	利害關係團體的清單	P4	利害關係者鑑別與議題

4.15	辨識與選擇利害關係人的根據	P4	利害關係者鑑別與議題
4.16	與利害關係人溝通的方式	P4	利害關係者鑑別與議題
4.17	回應利害關係人所提出之關鍵問題的方式	P4	利害關係者鑑別與議題