

宜進實業股份有限公司

董事會成員多元化政策

本公司董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。

三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

姓 名	國 籍	性 別	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
詹正田	中華民國	男	√	√	√	√	√	√	√	√
詹(糸羽)晴	中華民國	女	√		√	√		√	√	√
程鈺鴻	中華民國	女	√		√	√		√	√	√
賴毓敏	中華民國	女	√	√	√	√		√	√	√
翁茂誠	中華民國	男	√		√	√	√	√	√	√
陳夢伍	中華民國	男	√	√	√	√		√	√	√
賴杉桂	中華民國	男	√	√	√	√		√	√	√
黃添昌	中華民國	男	√	√	√	√		√	√	√
陳修忠	中華民國	男	√	√	√	√	√	√	√	√
多元化政策目標(席以上)		2	8	4	8	8	3	6	6	6
多元化政策達成情形		符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合	符合

為提升董事上述多元化專業知識及技能，本公司在辦理董事每年六小時董事持續進修規劃時，優先將上述有關之課程推薦給董事或替董事報名，上課費用由公司全額支付。