

宜進實業股份有限公司 人權政策

本公司為善盡企業社會責任保障全體同仁之基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞動組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確宣誓以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

本公司之「人權政策」適用範圍擴及本公司之子公司。並遵守政府所頒訂之勞動、性別工作平等相關法令，制定有關人權保障、勞動政策及執行的相關措施。宜進公司人權政策說明如下：

職場人權保障(多元包容性與平等機會)

本公司致力於提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。為了落實職場人權保障，本公司提供有意見箱、電話專線及網路電子郵件等多元且安全的申訴管道，以保障員工合法權益避免受到侵害。

不僱用童工 本公司聘用員工時，要求各單位用人必須符合政府任用勞工最低年齡的法律規定，不得僱用童工。

符合基本薪資 本公司提供員工符合甚至優於政府法令要求之基本工資與福利。

健康安全職場

本公司重視職場安全與健康，除遵守政府各項勞動法令規範外，並致力於建構健康、安全的職場環境，提供必要之健康急救設施，消弭或減輕工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險，以零職災為目標。主動關心同仁異常的工作負荷，避免超時工作，定期實施勞工安全與衛生的教育訓練及員工健康檢查，照顧員工的身體健康。

尊重結社自由

本公司尊重員工參加社團組織的權利，鼓勵員工參與公司定期舉辦之勞資會議，並提供多元化的溝通機制及平台，宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動，同時讓員工意見得以充分表達，並適時給予回應和協助，期望與員工共創和諧雙贏的勞資關係。

個資與資安保護

本公司為落實保護所有客戶、員工及利害關係人之個人隱私，已訂定「個人資料保護管理辦法」，建置個人資料、資訊安全控管的機制及防護措施，以確保資料安全。

人權政策宣導

本公司除積極實踐企業社會責任及人權保障政策外，並以相同標準要求供應商在內的合作廠商，共同致力於提升對人權相關議題之關注及可能風險之辨識與管理，以提供員工更公平與安全的工作環境，增加人權保護的意識。